

III. Должностные обязанности, права и ответственность

7. Основные права и обязанности главного государственного налогового инспектора, а также запреты и требования, связанные с гражданской службой, которые установлены в его отношении, предусмотрены статьями 14, 15, 17, 18 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

8. В целях реализации задач и функций, возложенных на отдел камерального контроля № 2, главный государственный налоговый инспектор обязан:

- осуществлять контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, а также принятых в соответствии с ним нормативных правовых актов, правильностью исчисления, полнотой и своевременностью внесения налогов и сборов по налогу на прибыль;

- участвовать в методологическом обеспечении работы нижестоящих территориальных налоговых органов Ростовской области по вопросам автоматизации камерального налогового контроля;

- осуществлять организацию мониторинга, обобщения и анализа результатов контрольной работы территориальных налоговых органов Ростовской области;

- осуществлять анализ практики контрольной работы налоговых органов, ее проблемных вопросов, подготовка рекомендаций по вопросам повышения эффективности контрольной работы в части камерального контроля, а также предложений по внесению изменений в законодательные и иные нормативные правовые акты в целях предотвращения возможности применения налогоплательщиками способов уклонения от уплаты налогов;

- организовывать и координировать взаимодействия Управления с правоохранительными и иными контролирующими органами по вопросам взаимного обмена информацией, проведение скоординированных контрольных мероприятий и другим вопросам взаимодействия в сфере деятельности по выявлению, предупреждению и пресечению налоговых правонарушений;

- оценивать эффективность контрольной работы нижестоящих территориальных налоговых органов Ростовской области;

- формировать установленную ФНС России статистическую налоговую отчетность по предмету деятельности. Обеспечивать методическое руководство работы нижестоящих территориальных налоговых органов Ростовской области по составлению статистической налоговой отчетности, осуществлять мероприятия контроля за достоверностью составления статистической налоговой отчетности по формам 5-П, 5-ПМ, закрепленной за отделом;

- осуществлять анализ и систематизацию применяемых отдельными налогоплательщиками (их категориями) форм и способов уклонения от налогообложения;

- подготавливать обзорные письма по закрепленным вопросам;

- взаимодействовать с Федеральной налоговой службой, Министерством финансов Ростовской области, Правительством Ростовской области, правоохранительными, таможенными органами по вопросам, относящимся к компетенции отдела;

- участвовать в проведении мероприятий налогового контроля по закрепленным вопросам;

- информировать в установленном порядке налогоплательщиков по вопросам, отнесенным к компетенции отдела;

- рассматривать жалобы (обращений, заявлений) граждан и организаций по осуществлению налогового контроля.

- участвовать в работе по контролю за деятельностью территориальных налоговых органов, в том числе в проведении тематических проверок нижестоящих налоговых органов по предмету деятельности отдела;

- организовывать, обеспечение обмена информацией с компетентными органами иностранных государств;

- осуществлять анализ информации, получаемой от компетентных органов иностранных государств, для целей проведения мероприятий налогового контроля;

- участвовать в обучении работников нижестоящих территориальных налоговых органов Ростовской области, в совещаниях-семинарах с работниками территориальных налоговых органов Ростовской области по вопросам, отнесенным к компетенции отдела;

- осуществлять контроль за состоянием Информационных ресурсов отнесенных к компетенции отдела;

- подготавливать ответы на запросы налогоплательщиков в рамках компетенции отдела;

- обеспечивать сохранность полученных для работы документов с грифом «Для служебного пользования», бланков строгой отчетности и других служебных документов;

- соблюдать конфиденциальность персональных данных и обеспечение безопасности персональных данных при их обработке;

- выполнять поручения руководства в соответствии с задачами и функциями отдела;

- исполнять иные обязанности, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

9. В целях исполнения возложенных должностных обязанностей главный государственный налоговый инспектор имеет право:

- в рамках своей компетенции, по поручению начальника отдела, представлять отдел во взаимоотношениях с другими структурными подразделениями Управления;

- в установленном порядке вносить начальнику отдела предложения по совершенствованию работы отдела по вопросам, находящимся в его компетенции;

- доступа к конфиденциальной информации в объеме просмотра документов, имеющих непосредственное отношение к исполнению должностных обязанностей;

- доступа к соответствующим информационным, программным и аппаратным ресурсам в связи с выполнением задач, возложенных на отдел;

- иные права, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

10. Главный государственный налоговый инспектор осуществляет иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Положением о Федеральной налоговой службе, положением об Управлении Федеральной налоговой службы по Ростовской области, положением об отделе камерального контроля, приказами (распоряжениями) ФНС России, приказами Управления, поручениями руководства Управления.

11. Главный государственный налоговый инспектор за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей может быть привлечен к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IV. Перечень вопросов, по которым главный государственный налоговый инспектор вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения

12. При исполнении служебных обязанностей главный государственный налоговый инспектор вправе самостоятельно принимать решения по вопросам:

- согласования, визирования протоколов, актов, служебных записок, методических писем, отчетов, планов, докладов и т.д.;

- проверки документов (при необходимости вправе запрашивать дополнительную информацию; отказывать в приеме документов, оформленных ненадлежащим образом);

- исполнения соответствующих документов;

- соответствия представленных документов требованиям законодательства, их достоверности и полноты;

- по иным вопросам, находящимся в его компетенции.

13. При исполнении служебных обязанностей главный государственный налоговый инспектор обязан самостоятельно принимать решение при:

- подготовке проектов документов с учетом задач и функций, возложенных на отдел;
- разработке и оценке возможных вариантов исполнения поручений, выборе наиболее приемлемого варианта.

V. Перечень вопросов, по которым главный государственный налоговый инспектор вправе или обязан участвовать при подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений

14. Главный государственный налоговый инспектор в соответствии со своей компетенцией вправе участвовать в подготовке (обсуждении) проектов заключений, служебных или докладных записок, аналитических докладов, планов, отчетов.

15. Главный государственный налоговый инспектор в соответствии со своей компетенцией обязан участвовать в подготовке (обсуждении) следующих проектов:

- графика отпусков гражданских служащих отдела;
- иных актов по поручению непосредственного руководителя и руководства Управления.

VI. Сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений

16. В соответствии со своими должностными обязанностями главный государственный налоговый инспектор принимает решения в сроки, установленные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

VII. Порядок служебного взаимодействия

17. Взаимодействие главного государственного налогового инспектора с федеральными государственными гражданскими служащими управления, инспекций и ФНС России, государственными служащими иных государственных органов, а также с другими гражданами и организациями строится в рамках деловых отношений на основе общих принципов служебного поведения гражданских служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 33, ст. 3196; 2007, N 13, ст. 1531; 2009, N 29, ст. 3658), и требований к служебному поведению, установленных статьей 18 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а также в соответствии с иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и приказами (распоряжениями) ФНС России.

VIII. Перечень государственных услуг, оказываемых гражданам и организациям в соответствии с административным регламентом Федеральной налоговой службы

18. В соответствии с замещаемой государственной гражданской должностью и в пределах функциональной компетенции главный государственный налоговый инспектор выполняет методологическое, организационное обеспечение (принимает участие в обеспечении) оказания следующих видов государственных услуг, осуществляемых Управлением:

- бесплатное информирование (в том числе в письменной форме) налогоплательщиков, плательщиков сборов и налоговых агентов о действующих налогах и сборах, законодательстве о налогах и сборах и принятых в соответствии с ним нормативных правовых актах, порядке исчисления и уплаты налогов и сборов, правах и обязанностях налогоплательщиков, плательщиков сборов и налоговых агентов, полномочиях налоговых органов и их должностных лиц, а также предоставление форм налоговых деклараций (расчетов) и разъяснение порядка их заполнения.

IX. Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности

19. Эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности главного государственного налогового инспектора оценивается по следующим показателям:

- выполняемому объему работы и интенсивности труда, способности сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях, соблюдению служебной дисциплины;
- своевременности и оперативности выполнения поручений;
- качеству выполненной работы (подготовке документов в соответствии с установленными требованиями, полному и логичному изложению материала, юридически грамотному составлению документа, отсутствию стилистических и грамматических ошибок);
- профессиональной компетентности (знанию законодательных и иных нормативных правовых актов, широте профессионального кругозора, умению работать с документами);
- способности четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умению рационально использовать рабочее время, расставлять приоритеты;
- творческому подходу к решению поставленных задач, активности и инициативе в освоении новых компьютерных и информационных технологий, способности быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям;
- осознанию ответственности за последствия своих действий.